

# **Offenlegungsbericht i. S. d. Instituts-Vergütungsverordnung**

## **Beschreibung des Geschäftsmodells**

Die BAG Buchhändler-Abrechnungsgesellschaft mbH & Co. KG ist der Finanzdienstleister im deutschen Buchhandel. Ihre Kernaufgabe ist die Regulierung von Rechnungen und Gutschriften zwischen Lieferanten/Verlagen und Händlern durch die Komprimierung in 24 Sammelabrechnungen pro Jahr. Das Abrechnungsverfahren können alle Teilnehmer des Buchmarktes nutzen.

## **Angaben zur Einhaltung der Anforderungen der Instituts-Vergütungsverordnung**

Die Vergütung der überwiegenden Zahl der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen basiert auf dem Vergütungstarif für den allgemeinen Groß- und Außenhandel zzgl. eventueller fixer Zulagen. Die Fixvergütung der Mitarbeiter orientiert sich an den Gepflogenheiten des regionalen Personalmarktes.

Mit der Geschäftsleitung und den Mitarbeitern in Führungspositionen wurden außertarifliche individuelle Vereinbarungen getroffen.

Weder im Bereich der Geschäftsleitung noch im Bereich der außertariflichen Mitarbeiter bestehen hohe Abhängigkeiten von variablen Vergütungssystemen. Fixe und variable Vergütungen stehen in einem angemessenen Verhältnis zueinander; negative Anreize zur Eingehung unverhältnismäßig hoher Risikopositionen entstehen nicht, weil der Großteil der Vergütung fix gezahlt wird.

Unsere Vergütungsregelungen sind konform mit unseren strategischen Zielsetzungen und konterkarieren diese nicht. Dies bedeutet, dass unsere Mitarbeiter und unsere Geschäftsleitung eine angemessene Festvergütung für ihre Tätigkeit erhalten und dass – soweit variable Vergütungsbestandteile gezahlt werden – die Grundsätze der Auszahlung im Einklang mit den strategischen Zielen stehen und insbesondere auch auf ein nachhaltiges Wirtschaften des Unternehmens ausgerichtet sind.

Unser Vergütungssystem setzt keine Anreize zur Eingehung von unverhältnismäßigen Risiken. Aufgrund unseres risikoarmen Geschäftsmodells tragen nur wenige Mitarbeiter Risikoverantwortung.

Im Bereich der Kontrolleinheiten setzen wir über das Vergütungssystem keine Anreize, die der Überwachungsfunktion dieser Einheiten zuwiderlaufen, weil wir hier ausschließlich fix vergüten.

## **Daten zur Vergütungssystematik**

Unsere gesamten Personalbezüge (GuV) in 2010 einschließlich sozialer Abgaben und betrieblicher Altersvorsorge betragen 0,8 Mio. Euro (inklusive Tarifvergütung).

Der Anteil der fixen Vergütungsbestandteile beträgt 96%, der Anteil der variablen Vergütungsbestandteile beträgt 4%.

Eine variable Vergütung erhalten 3 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.